

merit

ASSURANCE • CONSULTANCY • ACADEMY

CMI  
Chartered  
Management  
Institute  
CENTRE

أكاديمية مريت

# برنامج الرئيس التنفيذي للإستراتيجية

دبلوم CMI المستوى الثامن (مستوى الدكتوراة)  
في القيادة والتوجه الإستراتيجي، المملكة المتحدة

## MERIT EDUCATION LTD

71-75, Shelton Street, Covent Garden,  
London, WC2H 9JQ, UNITED KINGDOM

- meritacademy.co
- contact@meritgroup.om
- + 44 20 8036 4986
- + 44 74 5741 8569
- + 968 9538 5151

« البروشور التفصيلي

عن

الدبلوم

# لماذا تنضم إلى البرنامج؟

## شهادة دولية معتمدة

احصل على دبلوم CMI المستوى الثامن (مستوى الدكتوراة) في القيادة والتوجه الإستراتيجي، المملكة المتحدة.

## تعلم من خبراء عالميين

بقيادة متخصصين عالميين في الإستراتيجية والقيادة من الولايات المتحدة والمملكة المتحدة، يتمتعون بعقود من الخبرة في شركات Fortune 100 والاستشارات الدولية والتدريب التنفيذي.

## تعلم بأسلوبك

تعلم بأسلوبك الخاص وفي وقتك المناسب: من خلال حضور مباشر، أو محاضرات مباشرة عبر الإنترنت، أو محتوى مسجل يمكنك مراجعته متى شئت. كل هذا ضمن بيئة تفاعلية مليئة بالتحديات والألعاب التعليمية.

## برنامج مرن يناسب القادة

17 يومًا تدريبًا مباشرًا فقط على مدى 6 أشهر.

## متاح باللغتين العربية والإنجليزية

مما يجعله مناسبًا لشريحة واسعة من القادة والمديرين التنفيذيين.

## لقب معني عالمي

يؤهلك البرنامج للحصول على لقب Chartered Manager، أحد أرفع الألقاب الإدارية عالميًا.

## فرص مهنية غير محدودة

عزز مكانتك المهنية، احصل على فرص توظيف وترقية أوسع، وقدم خدماتك كمستشار إستراتيجي لزيادة دخلك وتنمية أعمالك.

## ما هي تكلفة البرنامج؟

3,310 ريال عُُماني

إلى 15 ديسمبر افتراضي

4,200 ريال عُُماني

الحضور الفعلي

## الهدف من الدبلوم

يهدف هذا الدبلوم إلى تمكين المشاركين من التحول إلى قادة إستراتيجيين ومستشارين محترفين، قادرين على صياغة وتنفيذ إستراتيجيات تحويلية بفعالية. من خلال منهج شامل يغطي 12 خطوة موزعة على أربع مراحل رئيسية:

1. التقييم الإستراتيجي
2. الصياغة الإستراتيجية
3. التنفيذ الإستراتيجي
4. الرقابة الإستراتيجية

يقدم البرنامج أسسًا متينة للتميز الإداري. المشاركون سيخوضون في تجارب تعليمية غنية، تجمع بين النظرية والممارسة، عبر المشاريع العملية، دراسات الحالة والتفاعلات الجماعية، مما يعدهم لقيادة مبادرات إستراتيجية ناجحة ومبتكرة في مختلف القطاعات والأدوار الوظيفية.

## الجهة المانحة للمؤهل

الجمعية الملكية للإدارة المعتمدة، المملكة المتحدة  
البريطانية (CMI)

## مستوى البرنامج

المستوى الثامن (بمستوى الدكتوراة في معايير  
المؤهلات المعهنة في المملكة المتحدة)

## لغة الدراسة

الإنجليزية / العربية

## مدة البرنامج

مرنة بين 7 إلى 12 شهرًا حسب سرعة الإنجاز ومتطلبات  
الدارس

»» **احصل على شهادة مرموقة بمستوى الدكتوراة في القيادة والتوجه  
الإستراتيجي من المملكة المتحدة وكن من نخبة القادة المعتمدين عالميًا!**

## يهدف هذا الدبلوم إلى تمكين المشاركين من:



**تحسين مهارات التواصل والتفاوض:** تطوير قدرتهم على التواصل الفعال والتفاوض مع الأطراف الداخلية والخارجية لتحقيق الأهداف الإستراتيجية.



**صياغة وتنفيذ إستراتيجيات مبتكرة:** تزويدهم بالأدوات اللازمة لتحليل المواقف الإستراتيجية بعمق وصياغة خطط فعالة ومبتكرة، وتنفيذها على أرض الواقع باحتراف ومهارة.



**التطبيق العملي:** من خلال مشاريع حقيقية ودراسات حالة معاصرة، تطبيق المعرفة مباشرة في سياقاتهم المهنية، مما يعزز من فهمهم ويجهزهم بمهارات قابلة للتطبيق فوراً.



**قيادة التغيير:** تعزيز قدرتهم على قيادة وإدارة التغيير الإستراتيجي داخل مؤسساتهم، مع التركيز على الاستدامة والنمو طويل الأمد.

## متطلبات القبول

- ♦ يجب أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادة ماجستير أو ما يعادلها. في حالة عدم توفر ذلك، يمكن الانضمام بعد اجتياز مادة "ممارسات القيادة الإستراتيجية".
- ♦ أن يمتلك خبرة لا تقل عن 3 سنوات في منصب إداري رفيع المستوى.

## اختبر أسلوب التعلم التفاعلي

### ♦ المهام التطبيقية

تعمّق في سيناريوهات العالم الحقيقي، وطبّق معرفتك عن طريق مهام شاملة.

### ♦ الجلسات التعاونية

شارك في المناقشات الجماعية، وجلسات التفكير الجماعي، ومشاريع التعاون لتعزيز تفاعل الفريق.

### ♦ ملاحظات الأقران

استفد من وجهات النظر المتنوعة في أثناء تقديم نتائج أبحاثك، واحصل على تعليقات بناءة من المشاركين الآخرين.

### ♦ تحليل دراسة الحالة

تعمّق في دراسة حالات أعمال حقيقية، وتحليل التحديات، ووضع الحلول الإستراتيجية.

### ♦ البرامج التعليمية التفاعلية

شارك في برامج تعليمية ديناميكية تتجاوز المحاضرات التقليدية، ما يضمن المشاركة الفعّالة والفهم.

اختبر تجربة تعلم ديناميكية وتفاعلية تشبه عالم الأعمال نفسه.

# هيكل برنامج الدبلوم

## • عرض النتائج:

يجب على الطلاب إعداد عرض تقديمي احترافي يوضح بالتفصيل النتائج التي توصلوا إليها من خلال دراستهم مدعومة بالأدلة والتوصيات.

## • ملخص الفيديو الشخصي:

يقوم المشاركون الراغبون بتسجيل فيديو موجز يلخص مشروعهم، ويتم رفع هذا الفيديو على المنصة الرقمية للبرنامج لعرضه على نطاق أوسع، واستقبال ردود فعل المشاهدين.

## • مناظرة داخل القاعة الدراسية:

تُجرى مناقشات مهنية حادة بين المشاركين حيث يقومون بعرض نتائجهم وتبريرها، ويجيبون عن الأسئلة، ويعالجون الانتقادات، ويستوعبون وجهات النظر المختلفة، وتعزز هذه العملية عمق النقاش الفكري والفهم.

## • البحث والتحليل المتقدم

نخصص وقتًا كافيًا خلال البرنامج للبحث العميق، والتحليل الشامل، وإعداد العروض التقديمية والمناقشات المهنية، ونشدد على أنه يجب دعم جميع التحليلات والتوصيات بمصادر موثوقة وأدلة ذات صلة.

يغطي المنهج الدراسي للبرنامج بشكل شامل نموذجًا للإدارة الإستراتيجية يتكون من اثنتي عشرة عملية. ويتم تقسيم هذه العمليات إلى سبع وحدات مستقلة لتبسيط تجربة التعلم.

الهدف الأساسي من هذا البرنامج هو إعداد الأفراد ليصبحوا مستشارين ومهنيين ماهرين في الإدارة الإستراتيجية. ويتم تحقيق ذلك من خلال الاستكشاف الدقيق لأربعة مكونات رئيسية:

## 1. استكشاف مفاهيم الإدارة الإستراتيجية

### بعمق:

نناقش بشكل مكثف المبادئ، والأساليب، والإجراءات الإستراتيجية، بحيث تتحول قاعة الدراسة إلى منصة تفاعلية للتعلم العملي.

## 2. دراسات الحالة من الواقع العملي:

لضمان الفهم الملموس، يتم تشجيع الطلاب على تطبيق المفاهيم والأساليب الإستراتيجية التي تمت مناقشتها على سيناريوهات من العالم الحقيقي داخل المحاضرات.

## 3. التكاليفات العملية:

يتم تكليف المشاركين بتطبيق المفاهيم والأساليب التي تعلموها على مؤسسة من اختيارهم، وهذا جزء لا يتجزأ من عملية التعلم، حيث يربط الفجوة بين النظرية والتطبيق.

## 4. مناقشة تفاعلية لنتائج التكاليفات:

يعرض المشاركون الراغبون نتائج تكليفاتهم في منتدى مفتوح للمجموعة؛ ما يعزز تبادلًا حيويًا للأفكار والنقد البناء من الأقران. وهذه المناقشات تتمثل في:

# خيارات تعليمية مرنة ومبتكرة في أكاديمية مريت

مرحبًا بك في أكاديمية مريت، حيث نصنع تجربة تعليمية استثنائية تتسم بالمرونة والتنوع والإثارة!

نؤمن في أكاديمية مريت بأن لكل متعلّم أسلوبه الخاص، لذلك نوفر لك خيارات متعددة لتجربة تعليمية مصممة خصيصًا لتلائم احتياجاتك وتطلعاتك:

## التعلّم الافتراضي المباشر (Live Virtual)

احصل على نفس مستوى التفاعل والمشاركة عبر الإنترنت، من خلال حضورك المباشر للمحاضرات عبر منصتنا الرقمية، أينما كنت.

## التعلّم الذاتي الرقمي (eLearning)

تعلم بأسلوبك الخاص، وفي الوقت والمكان المناسبين لك، من خلال محتوى رقمي تفاعلي يتضمن فيديوهات تعليمية، تمارين ذهنية، تحديات، وألعاب تعليمية ممتعة تساعدك على تبسيط المفاهيم وتحقيق أقصى استفادة.

## التعلّم بالحضور الشخصي

شارك في قاعاتنا الدراسية وتفاعل بشكل مباشر مع نخبة من المحاضرين وزملاء الدراسة في بيئة تعليمية تفاعلية ومحفزة.

## مشاهدة المحاضرات المسجلة

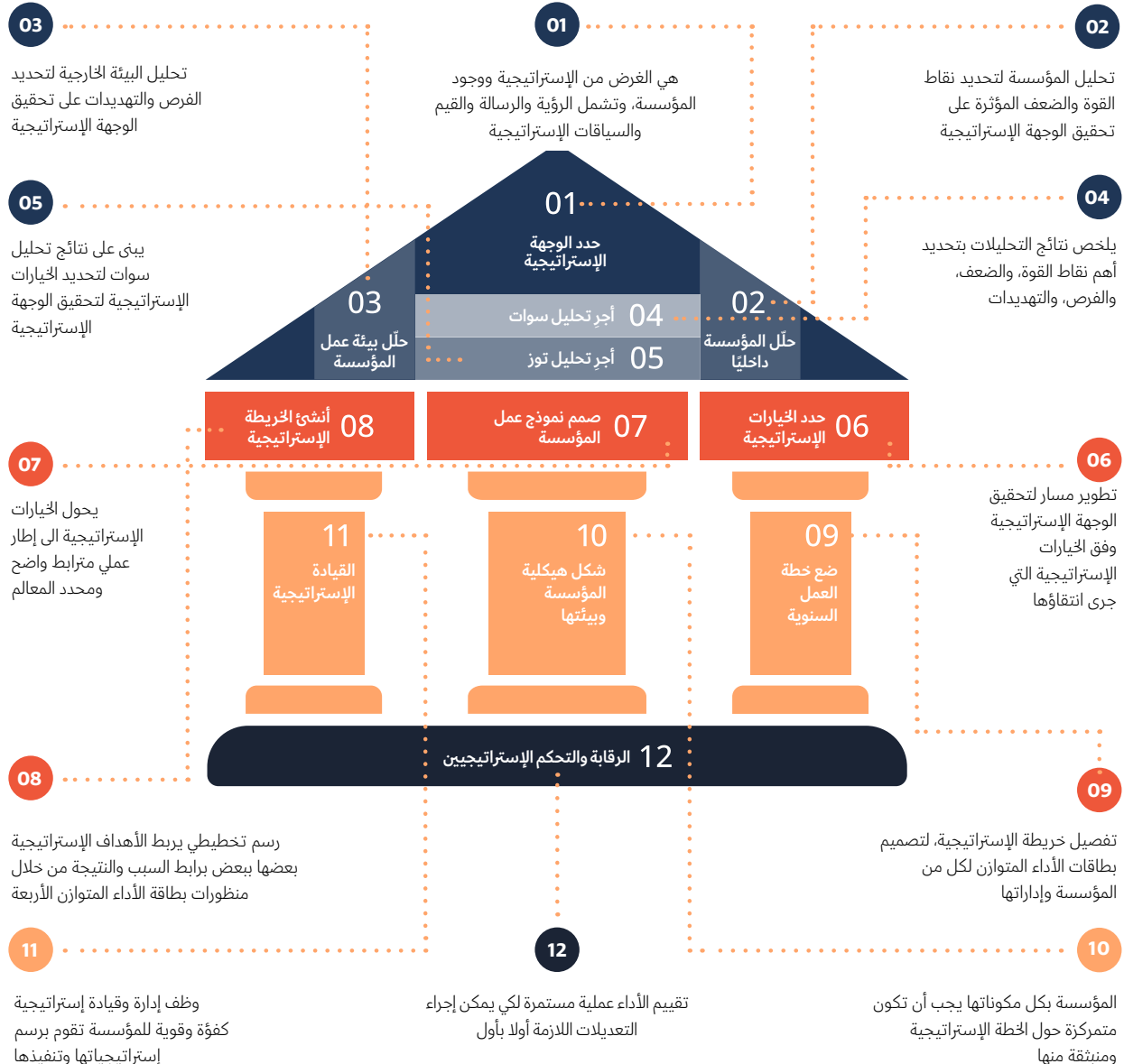
لم تتمكن من الحضور؟ لا تقلق! جميع المحاضرات مسجلة ومتاحة لك في أي وقت عبر منصتنا الرقمية المتطورة، لتراجعها حسب وقتك وجدولك.

في أكاديمية مريت، نمنحك تجربة تعليمية ملهمة تُصمّم حولك **لأنك تستحق الأفضل!**





# نموذج إجراءات الإدارة الإستراتيجية



# مهاور الابلوم

يتكون الابلوم من سبع وحدات مستقلة مصممة لتحويلك قائداً إستراتيجياً.

## 1. الإدارة الإستراتيجية والتوجه الإستراتيجي:

التعمق في جواهر التفكير الإستراتيجي ووضع توجهات واضحة وقابلة للتنفيذ.

## 2. التحليل الإستراتيجي:

فهم التعقيدات المتعلقة بتحليل بيانات الأعمال والقدرات الداخلية.

## 3. صياغة الإستراتيجية:

صياغة إستراتيجيات تتوافق مع أهداف مؤسستك ومتطلبات السوق.

## 4. التنفيذ الإستراتيجي والخطط التشغيلية:

ترجمة الإستراتيجيات إلى إجراءات وخطط واقعية.

## 5. إدارة بيئة المؤسسة وهيكلها:

التعامل مع تعقيدات الديناميات المؤسسية لتحقيق النجاح الإستراتيجي.

## 6. القيادة الإستراتيجية وإدارة التغيير:

القيادة برؤية وبصيرة، ودفع التغيير إلى الأمام، وإدارة التحديات بفاعلية.

## 7. التحكم والمراقبة الإستراتيجية:

إنشاء أنظمة لتتبع التقدم الإستراتيجي وقياسه وتحسينه.



تفاصيل

# الوحدات الدراسية

# الإدارة الإستراتيجية والقصد الإستراتيجي



## مهمة التقييم

- يُطلب من المشاركين إنجاز مهمتين رئيسيتين:
- دليل حول خطوات التحليل الإستراتيجي المتقدم: تحليل نقدي للإجراءات الإستراتيجية المتبعة في إحدى المؤسسات، وتقديم توصيات مدروسة لتحسينها.
- تحليل مقارنة للنية الإستراتيجية: بصفته مستشارًا إستراتيجيًا، يقوم المشارك بمقارنة النيات الإستراتيجية لمؤسستين في القطاع نفسه، ثم إعداد تصور إستراتيجي متكامل لإحدى المؤسستين يتضمن توصيات عملية قابلة للتنفيذ.



## الهدف

1. تهدف هذه الوحدة إلى مساعدتك على اكتساب فهم شامل للمبادئ الأساسية للإدارة الإستراتيجية والقصد الإستراتيجي، ويشمل ذلك التعرف على عملية الإدارة الإستراتيجية ودور القصد الإستراتيجي في توجيه اتجاه المنظمة والترابط بين التخطيط الإستراتيجي، والتنفيذ، والتقييم. والهدف من ذلك هو تزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات التحليلية الأساسية لفهم التحديات الإستراتيجية في بيئة الأعمال والاستجابة لها بشكل فعال.



## نتائج التعلم

- إظهار فهم شامل للأطر العامة للإدارة الإستراتيجية.
- تطوير القدرة على تحديد القصد الإستراتيجي لأي منظمة أو مشروع.



## نتائج التعلم

1. فهم أدوات ووسائل التحليل الإستراتيجي بشكل شامل.
2. إجراء تحليل إستراتيجي داخلي، وتقييم تأثير البيئة الداخلية في اتخاذ القرارات الإستراتيجية.
3. إجراء تحليل إستراتيجي خارجي وتقييم تأثير البيئة الخارجية في اتخاذ القرارات الإستراتيجية.
4. تحويل نتائج التحليل الإستراتيجي إلى خيارات إستراتيجية باستخدام مصفوفات سوات (SWOT) وتوز (TOWS).
5. شرح توضيحي شامل للأساليب الفعالة لتبادل نتائج التحليل الإستراتيجي مع أعضاء الفريق، مع إدراك أهمية التواصل في الإدارة الإستراتيجية.



## مهمة التقييم

- استكمالاً لمخرجات الوحدة الأولى، يُواصل المشاركون العمل على نفس المؤسسة من خلال إجراء تحليل إستراتيجي شامل يشمل:
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية
  - توليد الخيارات الإستراتيجية باستخدام مصفوفتي SWOT وTOWS
  - إعداد إستراتيجية فعالة للتواصل وعرض نتائج التحليل



## الأهداف

1. اكتساب فهم شامل لمنهجيات وأساليب التحليل الإستراتيجي، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تحليل بيستل (PESTEL)، ونموذج قوى بورتر الخمس، وتحليل سوات (SWOT) الرباعي، وتحليل سلسلة القيمة.
2. تطوير المهارات اللازمة لإجراء تحليل إستراتيجي قوي، مع التركيز على التفكير النقدي، وتفسير البيانات، واتخاذ القرارات الإستراتيجية.
3. فهم الترابط بين إستراتيجية المنظمة، والبيئة الخارجية، والقدرات، والموارد الداخلية.
4. تقدير دور التحليل الإستراتيجي في توجيه التطوير وتنفيذ إستراتيجيات الأعمال الناجحة.
5. تطبيق المعرفة النظرية في إطار عملي من خلال دراسات الحالة والسيناريوهات الواقعية؛ ما يعزز قدرات حل المشكلات في السياق الإستراتيجي.
6. التواصل الفعال بالصيغتين المكتوبة والشفوية لتوضيح نتائج التحليل الإستراتيجي لمختلف الأطراف المعنية، بما في ذلك الإدارة، والزلاء، والعملاء.



## نتائج التعلم

- تطبيق نماذج الأعمال الإستراتيجية للوصول من مصفوفة توز (TOWS) إلى خيارات إستراتيجية محددة بوضوح.
- الاعتماد على الخيارات الإستراتيجية التي تم استنتاجها لتصميم مخطط نموذج الأعمال للمنظمة.
- تصميم خريطة إستراتيجية بناءً على مخطط نموذج الأعمال والخيارات الإستراتيجية للمنظمة.



## الأهداف

1. فهم وتطبيق نماذج الأعمال الإستراتيجية في سيناريوهات من الواقع العملي، واكتساب مهارة تطوير مخططات نماذج الأعمال التي تلتقط باختصار القيمة المقترحة للمنظمة، وشرائح العملاء، والقنوات، وعلاقات العملاء، والأنشطة الرئيسية، والموارد الرئيسية، والشركاء الرئيسيين، وهيكل التكلفة، وتدفقات الإيرادات.
2. بالإضافة إلى ذلك، تهدف هذه الوحدة إلى مساعدتك على تصميم وتفسير خرائط الإستراتيجية التي تمثل بصرياً الأهداف الإستراتيجية للمنظمة والعلاقات السببية بينها، ومواءمة هذه الأهداف مع مخطط نموذج الأعمال لتعزيز الخطط الإستراتيجية الفعالة.



## مهمة التقييم

- استمراراً للعمل المتكامل على نفس المؤسسة، يُطلب من المشاركين في هذه الوحدة:
- صياغة الخيارات الإستراتيجية بناءً على تحليل TOWS باستخدام أربعة نماذج إستراتيجية.
- تصميم نموذج العمل التجاري (Business Canvas Model) انطلاقاً من الخيارات الإستراتيجية المصاغة.
- رسم خريطة إستراتيجية متكاملة تعكس الترابط بين أهداف المؤسسة ونموذج عملها وخياراتها الإستراتيجية.

# التنفيذ الإستراتيجي والخطط التشغيلية



## نتائج التعلم

- إتقان التنفيذ الإستراتيجي: إظهار فهم شامل لمبادئ التنفيذ الإستراتيجي في مختلف السياقات المؤسسية.
- تطوير الخطط التشغيلية: وضع خطة سنوية مفصلة باستخدام بطاقة الأداء المتوازن لتعكس الأهداف الإستراتيجية.



## مهمة التقييم

- استنادًا إلى خريطة الإستراتيجية التي تم إعدادها في الوحدة الثالثة، يُطلب من المشاركين:
- تحليل العوامل الممكنة والمعوقات التي تؤثر في نجاح تنفيذ الإستراتيجية داخل المؤسسة المختارة.
  - إعداد خطة تشغيلية سنوية شاملة باستخدام بطاقة الأداء المتوازن، مع توضيح كيفية مواءمتها مع الأهداف الإستراتيجية وآلية إيصالها على مستوى المؤسسة.



## الأهداف

1. فهم التخطيط التشغيلي: اكتساب فهم عميق للمفاهيم، والمنهجيات، والأدوات الرئيسية في التخطيط التشغيلي، بما في ذلك دوره في تنفيذ المبادرات الإستراتيجية.
2. إتقان تطوير بطاقة الأداء المتوازنة: إتقان استخدام نهج بطاقة الأداء المتوازنة للتخطيط التشغيلي والتنفيذ الإستراتيجي، وفهم كيفية استخدام هذه الأداة لتتماشى مع العمليات اليومية والأهداف الإستراتيجية.
3. من الإستراتيجية إلى العمل: تطوير القدرة على ترجمة الأهداف الإستراتيجية إلى إجراءات ومهام تشغيلية، مع ضمان التوافق بين الإستراتيجية والتنفيذ.
4. مقاييس الأداء: تعلم كيفية وضع مقاييس الأداء وتتبُّعها وتحليلها بناءً على بطاقة الأداء المتوازنة لتقييم نجاح الخطة التشغيلية وتوافقها مع الأهداف الإستراتيجية.
5. إشراك أصحاب المصلحة: فهم أهمية إشراك أصحاب المصلحة في عملية التخطيط التشغيلي، والتنفيذ الإستراتيجي، وتطوير الإستراتيجيات لإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين بشكل فعال.
6. صياغة خطة تشغيلية سنوية: اكتساب المهارات اللازمة لوضع خطة عمل تشغيلية سنوية شاملة باستخدام نهج بطاقة الأداء المتوازنة، مع ضمان دعمها الفعال للاتجاه الإستراتيجي للمنظمة.
7. التنفيذ الفعال: تعلم مبادئ وأفضل ممارسات التنفيذ الفعال للخطة التشغيلية، مع رصدها وتعديلها بناءً على مقاييس الأداء والظروف المتغيرة.



## نتائج التعلم

- اكتساب فهم عميق للإدارة الفعالة للهيكل التنظيمي، وإظهار القدرة على تشكيله ليتناسب مع الخطط الإستراتيجية والتشغيلية لتحقيق أهداف العمل.
- تطوير وإظهار القدرة على دمج مبادئ إدارة المخاطر ضمن عمليات التخطيط الإستراتيجي، مع إدراك دورها في التخفيف من التهديدات المحتملة للمنظمة.
- فهم وتطبيق مفاهيم إدارة الثقافة التنظيمية، مع التأكيد على دورها المحوري في التنفيذ الإستراتيجي والأداء العام للمنظمة.
- اكتساب فهم شامل لمرونة المنظمة وقدرتها على التكيف والاستجابة لبيئات الأعمال الديناميكية.



## الأهداف

1. تهدف هذه الوحدة إلى تحقيق الكفاءة في إدارة الهيكل التنظيمي وثقافة المنظمة، وفهم آثارهما على الخطط الإستراتيجية والتشغيلية، وتطوير القدرة على تطبيق مبادئ إدارة المخاطر، والحفاظ على المرونة التنظيمية في بيئات الأعمال الديناميكية.
2. ويهدف ذلك إلى تعزيز فهم الطلاب لهذه الجوانب الحاسمة من الإدارة الإستراتيجية وتحسين مهاراتهم العملية في هذه المجالات من أجل التنفيذ الإستراتيجي الفعال.



## مهمة التقييم

- يواصل المشاركون العمل على نفس المؤسسة التي اختاروها سابقاً، من خلال:
- تحليل الهيكل التنظيمي ومرونته
  - تقييم المخاطر الإستراتيجية ووضع خطة لمعالجتها
  - دراسة الثقافة المؤسسية وتأثيرها على الأداء
  - اقتراح حلول لتعزيز المرونة المؤسسية في مواجهة التغيرات





## نتائج التعلم

- استخدام قدرات القيادة الإستراتيجية لدفع نجاح المنظمة وتسهيل التغيير الإستراتيجي.
- وضع وتنفيذ إستراتيجيات إدارة التغيير الفعالة التي تتوافق مع أهداف المنظمة وتدعم تحقيقها.
- إظهار الكفاءة في إدارة مبادرات تدريب وتطوير الموظفين، مع التركيز على التعلم المستمر في تحقيق الأهداف الإستراتيجية.



## الأهداف

1. تهدف هذه الوحدة إلى تطوير القدرة على قيادة المبادرات الإستراتيجية بفعالية وإدارة عمليات التغيير داخل المنظمة من خلال فهم شامل لمبادئ القيادة الإستراتيجية وإستراتيجيات إدارة التغيير، كما تهدف إلى تزويد الطلاب بالمهارات اللازمة لدفع نجاح المنظمة، وتنفيذ التغيير الفعال، وتعزيز التعلم المستمر داخل المنظمة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية وتحسين الأداء العام.



## مهمة التقييم

- يواصل المشاركون العمل على نفس المؤسسة من خلال:
- تحديد المهارات القيادية الإستراتيجية اللازمة لقيادة التغيير
  - إعداد دليل عملي لإدارة التغيير والتعامل مع مقاومته
  - وضع خطة تطوير ذاتي كقائد، وخطة إستراتيجية لتطوير فرق العمل داخل المؤسسة



## نتائج التعلم

- فهم دور التحكم الإستراتيجي والمراقبة، وطبيعتهم، وإجراءاتهم، وتحليلهما تحليلًا نقديًا في سياق أداء المنظمة.
- تطوير فهم متعمق لآليات المساءلة، والإستراتيجيات التي يمكن استخدامها لتحديد معوقات الأعمال وإدارتها، والمنهجيات المختلفة لقياس التقدم وإعداد التقارير.
- إثبات الكفاءة في إدارة عمليات التحكم الإستراتيجي والمراقبة باستخدام المنهجيات والأدوات التكنولوجية المناسبة.



## الهدف

1. تهدف هذه الوحدة إلى تعزيز فهم عمليات المراقبة والتحكم الإستراتيجي وتطبيقها لتحسين أداء المنظمة.



## مهمة التقييم

- يُكمل المشاركون العمل على نفس المؤسسة من خلال:
- تحليل نظام الرقابة الإستراتيجية الحالي وتقديم مقترحات لتحسينه
  - تصميم خطة لإدارة المعوّقات والفرص وتطوير آليات المحاسبة والمتابعة.
  - إعداد دليل عملي لتطبيق عمليات الرقابة والمتابعة باستخدام أدوات وتقنيات مناسبة.








# تواصل

معنا

هل أنت مستعد للارتقاء بمسيرتك من خلال برامج قيادية معتمدة عالمياً؟ تحتاج إلى توجيه بشأن التسجيل أو اختيار الدورة المناسبة؟ نحن هنا لدعمك! تواصل معنا اليوم واتخذ خطواتك التالية نحو النجاح!

## MERIT EDUCATION LTD

71-75, Shelton Street, Covent Garden, London,  
WC2H 9JQ, UNITED KINGDOM

-  [meritacademy.co](http://meritacademy.co)
-  [contact@meritgroup.om](mailto:contact@meritgroup.om)
-  +44 20 8036 4986
-  +44 74 5741 8569
-  +968 9538 5151



التحقق الآن!



بروشور الأكاديمية

نتطلع  
إلى الشراكة  
معك  
في رحلتك  
نحو النجاح!